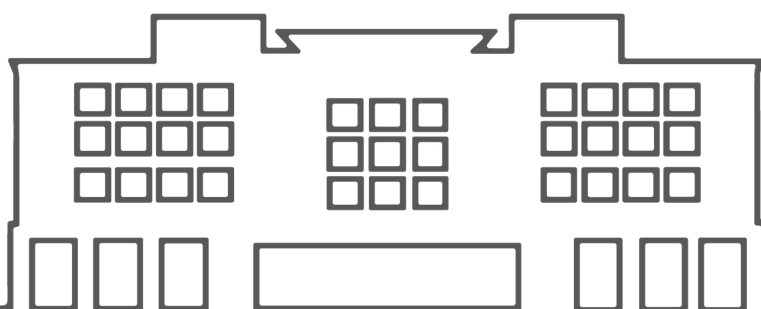




Hakodate Municipal Hospital



RECRUIT GUIDE
看護職員募集案内

市立函館病院看護部
Hakodate Municipal Hospital Nursing





理念

私たちは、豊かな人間性と知識・技術をもって、患者さんご家族そして地域の人々に親切・丁寧な看護を提供します

基本方針

豊かな人間性

- ・前向きな発想で物事を創造できる看護師を目指します
- ・誠実に人と向き合い尊重できる看護師を目指します
- ・チーム医療の役割、心構えを理解し、適切な判断、行動がとれる看護師を目指します

知識と技術

- ・急性期病院の看護師として、必要な知識と技術を身につけます
- ・自己成長を高め看護サービスにおける質の向上と維持を目指します
- ・自己研鑽につとめ、確かな知識と技術を駆使し、安全で安心できる看護の提供に努めます

親切・丁寧

- ・思いやりのあるところのこもった看護の提供に努めます
- ・相手の身になって考える力を身につけるよう心がけます
- ・患者さん・ご家族そして病院職員と良好な人間関係を築き看護の力を発揮します

経営参画

- ・情報と変化に敏感となり、看護職員全員が健全経営化に向けた病院運営に参画します

看護部長挨拶

市立函館病院看護部の理念に基づき、他者と協調し思いやる心を持つ豊かな人間性を育むこと、専門職として生涯必要とされる知識と技術を取得できる体制の構築、そして親切・丁寧な看護を提供できる看護師を目指しています。なかでも知識と技術を取得できる教育体制は、入職時の基本的な内容から現場におけるOJTを実践し、段階的に成長できるようプログラムされています。急性期医療を支える看護師として誇りたかく働ける職場です。我々と共に働いてみませんか。

看護部長 益子 健



地域のみなさまを「看護の力」で支える

私たち市立函館病院看護部は、地域の皆様の期待に応えられるよう、豊富な知識と確かな技術を身に着け、人を思いやる気持を大切に日々の看護を実践しています。



教育目的

市立函館病院の看護師教育は看護師に必要な「知識・技術」、「思考・判断」、「態度」を研鑽し、臨床現場ならびに地域の皆様へ最良の看護を提供できる看護師を育成します

教育目標

1. 「自立・自律」※1した看護師を育成します
2. 自己のキャリアデザインを描くことができる看護師を育成します
3. 次世代を担う看護師を育成します

※1「自立・自律」とは
 自立：支援なく自ら考え、自ら看護を提供できること、自律：自分が提供した看護に責任がもてること

学習会・研修会

各学習会・研修会は看護理念を実践する看護師の育成を目的に企画運営しています。看護師の成長を、函館市の木「いちい（おんこ）」に例えています。「種（学生）」はやがて、「新芽（新人看護師）」を出し、患者さん、医療チームスタッフからの厳しくも温かい励ましを糧に成長していきます。年月を重ね「根幹（知識と経験）・（思考・判断）・（態度）」を豊かにし、しっかりとした根を張り巡らせて揺るぎない「成木（一人前看護師）」となります。やがて、おんこの実（次の人財）が大地（臨床）に散りばめられ、新たな看護師が育ち「森（組織）」を形作る循環が繰り返されます。



新人教育プログラム

新人看護師研修Ⅰ

- 新採用者オリエンテーション
- 基礎看護技術
- メンタルヘルス
- 感染管理
- 公務員の倫理と社会人基礎力
- 接遇Ⅰ

4月



新人看護師研修Ⅱ

- 採血・留置針
- 輸液ポンプの取り扱い
- シリンジポンプの取り扱い

5月



新人看護師研修Ⅲ

- フィジカルアセスメント（基礎）
- 気づき・急変対応（基礎）
- 輸血管理
- 災害看護
- 看護記録・クリニカルパス

6月

新人看護師研修Ⅳ

- コミュニケーションスキル
- ストレスマネジメント
- 創傷 処置
- ACP
- BLS

7月



新人看護師研修Ⅴ

- 医療安全
- 医療ガス
- 認知症看護
- グリーフケア
- 接遇Ⅱ

8月



新人看護師研修Ⅵ

- 気づき・急変対応（応用）
- がん薬物療法

9月



新人看護師研修Ⅶ

- フィジカルアセスメント（応用：メディカルシミュレーションセンターでの個別トレーニング）

10月



新人看護師研修Ⅷ

- 接遇Ⅲ

2月



新人看護師研修Ⅸ

- 修了証授与

3月

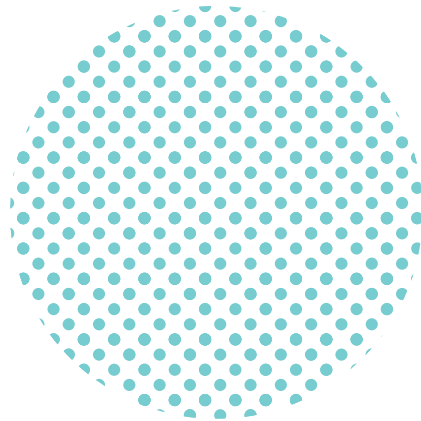
地域に寄り添い、 地域に貢献する看護師であるために

市立函館病院は、専門職として「自立・自律」した看護職員の育成と支援を行っております。また、看護のキャリアビジョンを描き、キャリアパスを組み立てていくうえで、急性期に特化した院内研修、認定看護師の育成、看護師特定行為の修得（指定機関）、学会等への参加など、多種多様な学ぶ機会やキャリアアップの道が開かれています。看護の仕事を通じて、自分が「なりたい看護師」を見つけてください。

フライトナース



重症度や緊急性が高い患者さんに対し、人や物が限られた状況での活動であるため、高いスキルと他職種との連携が求められます。自分を磨き、患者さんやその家族のニーズに応え寄り添った看護を提供すべく努力しています。



ICLSインストラクター



集中治療・救命救急の分野に多く関わり、院内で1次救命処置や2次救命処置についてインストラクターとして教育に携わっています。経験を活かし、急変時対応の普及や指導に力を入れています。

がん薬物療法認定看護師



抗がん剤治療を受ける患者さんやご家族に対し、治療を受けながら自分らしい生活が出来るよう支援を行っています。また、認定看護師の強みである専門的知識や実践力を活かし、スタッフ指導、相談対応も行っています。

アドバンス助産師



アドバンス助産師は専門的により質の高いケアを主体的に提供できることが、期待されています。根拠に基づいた助産ケアを提供するには、知識・技術を身に着けることが必要です。より安全な分娩を行うために病棟全体で日々研鑽しています。

特定行為看護師 呼吸器関連・動脈血液ガス分析関連



看護師の視点から、患者さんのニーズへ、タイムリーな医行為を提供できることに魅力を感じています。チーム医療の要として、多職種と連携し、患者さんと医師の架け橋となれるよう頑張っています。

DMAT 看護師

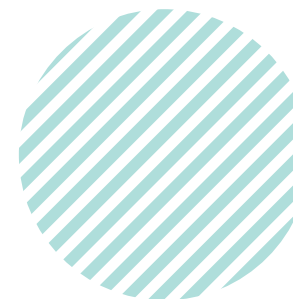


災害看護に興味があり、DMAT隊員になることを志願しました。4日間に渡る養成研修を経て2015年より登録しています。災害現場での経験は浅いですが、有事の際に活動できるよう日々研鑽を積んでいます。

認定看護管理者 サードレベル



認定看護管理者資格取得により、概念化能力、論理的思考、課題解決能力等のスキルを磨くことが出来ました。教育課程で共に学んだ仲間との情報共有を地域連携と看護の発展、次世代の看護師育成に活かしていきます。





先輩メッセージ



01

新人看護師



02

3年目看護師



03

男性看護師



04

子育て中看護師



“

この病院に患者として通院した経験から、数ある医療職のうち患者さんと接する時間が長く、心身ともに寄り添うこの仕事に憧れるようになりました。初めは、看護師としてやっていけるのか不安でした。ですが、看護学生時代の学びと先輩からの丁寧な教えもあり、1年を振り返ると自己の成長を感じています。今後も日々学び、患者さんに寄り添うことのできる看護師でありたいと思います。

”

“

新人のときはわからないことばかりで落ち込むことも多くありましたが、先輩方にはその都度相談に乗ってもらい、丁寧な指導のおかげで、やりがいのある仕事ができるようになりました。手術を目の前にして緊張や不安を大きく抱えている患者さんに少しでも寄り添える看護師を目指し、これからも頑張っていきます。

”

“

認知度は高くなってきましたが、まだ男性看護師は少数派です。ですが、男性の需要は確実に高いと感じます。学生の頃から急性期病棟で働きたいという思いがあり、整形外科病棟に勤務していますが、患者さんの移動の際などに男性の力や体力が重宝され頼られる場面も多いです。また患者さんも安心なようです。男性ならではの特性を活かし頑張っています。

”

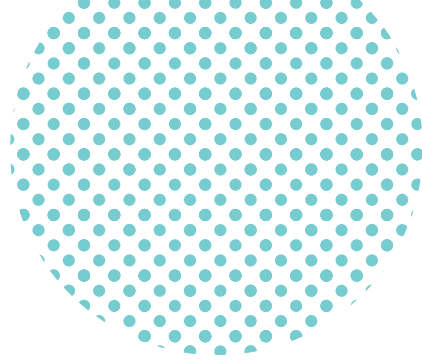
“

ママさんナースとして1、3、5歳の子供を育てながら外来に勤務しています。はじめは、育児をしながら仕事することに不安もありましたが、スタッフの理解や子育てしやすい環境が整っており、育児を楽しみながら仕事と両立することができています。職場ではママさんナースがたくさん活躍しています。

”



勤務形態



看護方式

「固定チームナーシング 継続受け持ち制」の方式をとっています。一定期間、メンバーやリーダーを固定することでコミュニケーションがとりやすく、チーム内で情報を共有でき効率的に看護ケアを行えます。受け持ち制をとっているため担当看護師がはっきりしており、患者さんが安心して入院生活を送ることができます。看護師の専門性を最大限発揮できるよう、看護補助者や看護クラークと協働し、「医療」と「生活」の両面から患者を支えられるよう努めています。

勤務時間

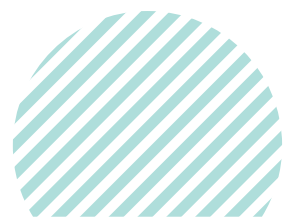
Working Styles

変則2交代制

勤務	就業時間	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
日勤	8:30~17:15									●	→														
長日勤	8:30~19:45									●	→														
夜勤	19:00~9:30	●	→																			●	→		

3交代制

勤務	就業時間	0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23
日勤	8:30~17:15									●	→														
準夜勤	16:15~1:00	●	→																			●	→		
深夜勤	0:30~9:15	●	→																						



職場制度 / 待遇・福利厚生

Employee Benefits

休日・休暇

- 8週16休 実質週休2日制で勤務ローテーションに合わせて調整

日	月	火	水	木	金	土
週休	長日勤	夜勤入	夜勤明	週休	週休	日勤
日勤	有休	長日勤	夜勤入	夜勤明	週休	日勤
週休	日勤	長日勤	夜勤入	夜勤明	週休	週休
日勤	日勤	週休				

※変則2交代制の勤務表一例

- その他の休暇制度

夏季休暇5日、有給休暇20日、特別休暇として結婚休暇5日などが取得可能です。育児や介護支援にも力を入れており、部分休業や介護時間を利用しながら働いている職員も多くいます。また、男性職員も多く、育児休暇を取得する方も増えています。

給与手当

※2023年4月1日時点

期末・勤勉手当（賞与）が年2回（6月、12月）、また人事評価による昇給、賞与への反映もあります。その他、通勤手当、住宅手当、夜勤手当、特殊勤務手当、超過勤務手当、退職手当などがあります。

- 初任給 高卒+3年過程 … 200,700円 看護大卒 … 209,800円
- 夜勤手当 3交代制 準夜勤 … 3,400円 深夜勤 … 3,800円
変則2交代制 夜勤 … 7,200円

子育て・保育園

お子さんを預けて安心して働けるよう病院の敷地内24時間対応の保育園を完備しています。産休明け（生後57日目）～就学前まで預けることができます。

キャリア支援

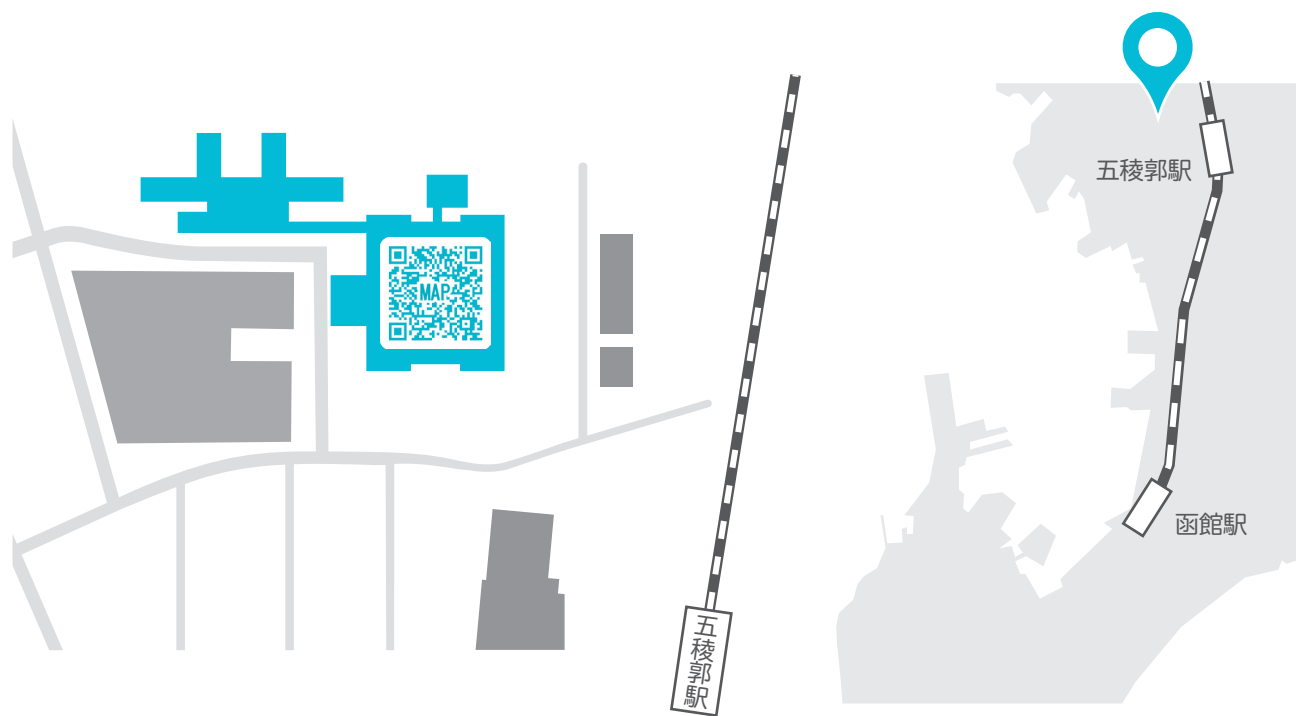
専門・認定看護師、助産師への進学支援制度もあります。研修費、旅費の一部負担も行っており院外研修へも積極的に参加しています。

通勤

車での通勤が可能です。敷地内に職員専用駐車場があります。

施設概要

開設 1859年（安政6年）
所在地 北海道函館市港町1丁目10番1号
病床数 648床（うちICU10床、救命救急病棟26床）
診療科目 29科
機関指定 救命救急センター
エイズ診療拠点病院
地方・地域センター病院
臨床研修病院
災害拠点病院
臓器提供施設
地域がん診療連携拠点病院
地域医療支援病院
看護職員数 約720名



採用・施設見学等に関するお問い合わせ先

TEL 0138-43-2000

看護部人事労務担当 千葉〈内線 3510〉

市立函館病院看護部ウェブサイト



<https://www.kanbyou.jp/nurse/>