

# *Hakodate Municipal Hospital*

*RECRUIT GUIDE*

*2025*

# 01 About The Nursing Department 看護部について

地域のみなさまを  
看護の力で支える

私たち

市立函館病院看護部は、  
地域の皆様の期待に応えられるよう、  
豊富な知識と確かな技術を身につけ、  
人を思いやる気持ちを大切に日々の看護を  
実践しています。

## 理念

私たちは、豊かな人間性と知識・技術をもって、患者さんとご家族そして地域の人々に  
親切・丁寧な看護を提供します

## 基本方針

### 豊かな人間性

- ・ 前向きな発想で物事を創造できる看護師を目指します
- ・ 誠実に人と向き合い尊重できる看護師を目指します
- ・ チーム医療の役割、心構えを理解し、適切な判断、行動がとれる看護師を目指します

### 知識と技術

- ・ 急性期病院の看護師として、必要な知識と技術を身につけます
- ・ 自己成長を高め看護サービスにおける質の向上と維持を目指します
- ・ 自己研鑽につとめ、確かな知識と技術を駆使し、安全で安心できる看護の提供に努めます

### 親切・丁寧

- ・ 思いやりのあるところのこもった看護の提供に努めます
- ・ 相手の身になって考える力を身につけるよう心がけます
- ・ 患者さん・ご家族そして病院職員と良好な人間関係を築き看護の力を発揮します

### 経営参画

- ・ 情報と変化に敏感となり、看護職員全員が健全経営化に向けた病院運営に参画します

## 看護部長挨拶

市立函館病院看護部の理念にもとづき、人と人との出会いを大切に、  
お互いが認めあい学びあい、支えあえる組織づくりをめざし日々の  
看護を実践しております。  
教育体制は、急性期看護に必要な科学的知識と技術が、演習や研修、  
OJTを通して段階的に実践できる内容でプログラムされています。  
さらに、認定看護師の育成や看護師特定行為の修得などキャリア  
アップの道が開かれるよう支援体制を整えています。  
是非、ともに働く仲間として看護のやりがい、楽しさを実感して  
みませんか。

看護部長 寺田 恵子



# 02 Education 看護教育・研修

## 教育目的

市立函館病院の看護師教育は看護師に必要な「知識・技術」、「思考・判断」、「態度」を研鑽し、臨床現場ならびに地域の皆様へ最良の看護を提供できる看護師を育成します

## 教育目標

1. 「自立・自律」※1した看護師を育成します
2. 自己のキャリアデザインを描くことができる看護師を育成します
3. 次世代を担う看護師を育成します

※1「自立・自律」とは  
自立：支援なく自ら考え、自ら看護を提供できること、自律：自分が提供した看護に責任がもてること

## 学習会・研修会

各学習会・研修会は看護部の理念を実践する看護師の育成を目的に企画運営しています。看護師の成長を、函館市の木「いちい（おんこ）」に例えています。「種（学生）」はやがて、「新芽（新人看護師）」を出し、患者さん、医療チームスタッフからの厳しくも温かい励ましを糧に成長していきます。年月を重ね「根幹（知識と経験）・（思考・判断）・（態度）」を豊かにし、しっかりと根を張り巡らせて揺るぎない「成木（一人前看護師）」となります。やがて、おんこの実（次の人財）が大地（臨床）に散りばめられ、新たな看護師が育ち「森（組織）」を形作る循環が繰り返されます。



## Pick Up 新人教育プログラム

### 新人看護師研修I

- 新採用者オリエンテーション
- 基礎看護技術
- メンタルヘルス
- 感染管理
- 公務員の倫理と社会人基礎力
- 接遇I

4月



5月

### 新人看護師研修II

- 採血・留置針
- 輸液ポンプの取り扱い
- シリンジポンプの取り扱い



6月

### 新人看護師研修III

- フィジカルアセスメント - 呼吸・循環
- 気づき・急変対応（基礎）
- 看護必要度
- 災害看護
- 輸血管理



7月

### 新人看護師研修IV

- コミュニケーションスキル
- ストレスマネジメント
- 創傷管理
- ACP
- BLS
- フィジカルアセスメント - 脳神経・腹部
- 看護記録、クリニカルパス



8月

### 新人看護師研修V

- 医療安全
- 認知症看護
- 接遇II
- 先輩の講話



9月

### 新人看護師研修VI

- 気づき・急変対応（応用）
- がん薬物療法
- リフレーミング・承認
- グリーフケア

10月

### 新人看護師研修VII

- フィジカルアセスメント（応用）



12月

### 新人看護師研修VIII

- 多重課題

2月

### 新人看護師研修IX

- 接遇III



3月

### 新人看護師研修X

- 研修修了証書授与式

# 03 Career Enhancement キャリアアップ

## 地域に寄り添い、地域に貢献する看護師であるために

市立函館病院は、専門職として「自立・自律」した看護職員の育成と支援を行っております。また、看護のキャリアビジョンを描き、キャリアパスを組み立てていくうえで、急性期に特化した院内研修、認定看護師の育成、看護師特定行為の修得（指定研修機関）、学会等への参加など、多種多様な学ぶ機会やキャリアアップの道が開かれています。看護の仕事を通じて、自分が「なりたい看護師」を見つけてください。



フライトナース  
救急外来所属

事故現場や急病者の元へ駆けつけ、人員や資機材が限られた環境で、「救命する」という同じ目標に向かい医師や他職種と連携し、医療を提供出来る事が大きな魅力です。緊迫した状況でも患者、家族のニーズに応えられるよう日々の経験の積み重ねを大切にしています。

患者さんやご家族のつらさを和らげられるよう多職種のチームで支援を行なっています。仕事や子育てをしながら闘病されている方が増えており、患者さんやご家族の力を高められるサポートを心がけています。



緩和ケア認定看護師  
看護部所属

入院中の認知症状のある高齢者の苦痛や困りごとに耳を傾けて病棟看護師や多職種と協力して不安や混乱が最小限となるようによりよい環境調整を行っています。認知症ケア向上のための相談・教育活動を行っています。



認知症看護認定看護師  
看護部所属

10年ほど看護師として働いた後、スキルアップを目指し夢だった助産師免許を取りました。母児ともに安全に分娩を終え、新たな生活を不安なく始められるよう、自分のスキルを高め、寄り添ったケアが提供できるよう努力しています。



助産師  
産科・小児科病棟所属



栄養に係るリテーデル管理関連  
特定行為看護師  
一般病棟所属

特定行為看護師を目指す同志と共に学び、支え合える仲間や充実した研修制度に恵まれ、この資格を取得することができました。患者さんの思いや生活に寄り添うために、医師やチーム全体で検討し合える体制作りに貢献できるよう日々頑張っています。

災害看護に興味があり、北海道災害医療従事者研修を経て2024年より北海道DMAT隊員に登録しています。多数傷病への救護ガイドラインコース、外傷病院前救護ガイドラインコースの受講など、有事の際には災害現場や病院で救護やケア、医療支援ができるよう自己研鑽を積んでいます。



DMAT 看護師  
ICU 所属

認定看護管理者は、広い視野で未来を予測し、創造的な看護管理を行う能力を認められた者です。私もその名に恥じぬよう行動しています。皆様の健康・暮らし・笑顔を守り、自分のことも大事にできる人間になりたいです。



認定看護管理者サードレベル  
看護部所属

# 04 Message 先輩メッセージ

新卒看護師



入職当初は覚えることや学ばなければいけないことが多く、学生の頃に学んだ知識や技術は看護業務のほんの一部でしかなかったと感じました。日々自己学習を行い、先輩方に相談し実践につなげることで少しずつ身につけていくことが出来ていると思います。不安や悩みが生まれた時も、研修や病棟での指導・振り返りなど、確認や相談を行うことができる環境が整っているのが安心して働き続けることが出来ています。これからも覚えなければいけないことはたくさんあると思いますが、初心を忘れずに知識や技術を深め、成長してゆきたいです。

3年目看護師



1年目から集中治療室で勤務させていただき、最初は知識不足を痛感したり慣れない環境で不安も強く緊張していました。しかし、2年が経ち更に重症度が高くなりまだまだ勉強の日々ですが、同時にやりがいと充実感を感じています。また、緊迫した現場ではありますが職場の雰囲気も暖かく、相談しやすい環境の中で働かせて頂いています。これからも患者さんに寄り添い初心を忘れずに、日々成長していける看護師になれるよう頑張ります。

男性看護師



私は入職時より脳神経外科、血液内科の混合病棟に配属となり今年で5年目となります。看護師という職業は決して楽ではなく、命を扱う非常に責任のある職業であるため、日々の自己研鑽がとても大切だと感じます。めまぐるしく経過する業務の中で尊敬できる先輩方、信頼できる同期、頼れる後輩に支えられ忙しいながらも充実した日々を送ることができています。今後も知識、経験を深めていき学生時代に武道で培った忍耐力、精神力を活かして自分の理想とする看護師像に近づけられるように日々精進していきたいです。

育児中看護師



4人の子育てをしながら病棟勤務をしています。子供の急な発熱や保育園の行事なども対応していただき、それぞれの家庭環境に合った勤務体制で働くことができています。仕事復帰をしてからは、子育てと仕事の楽しさを両方得ることができ、充実した生活を送れています。今後はママナースとして、育児と仕事の両立ができることを、未来のママナースへ伝えて行けたらと思います。

# 05 Work System/Employee Benefits 勤務体制/福利厚生

## 看護方式

「固定チームナースング 継続受け持ち制」の方式をとっています。一定期間、メンバーやリーダーを固定することでコミュニケーションがとりやすく、チーム内で情報を共有でき効率的に看護ケアを行えます。受け持ち制をとっているので担当看護師がはっきりしており、患者さんが安心して入院生活を送ることができます。看護師の専門性を最大限発揮できるよう、看護補助者や看護クラークと協働し、「医療」と「生活」の両面から患者さんを支えられるよう努めています。

## 勤務時間

変則2交代制と3交代制の勤務体制を採用しています。部署の特徴に合わせ、スタッフの働きやすさと安全な医療の提供を両立できるよう努めています。

### ● 変則2交代制

| 勤務  | 就業時間       | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
|-----|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 日 勤 | 8:30～17:15 |   |   |   |   |   |   |   |   | ● | → |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 長日勤 | 8:30～19:45 |   |   |   |   |   |   |   |   | ● | → |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 夜 勤 | 19:00～9:30 | ● | → |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    | ●  | →  |    |    |    |

### ● 3交代制

| 勤務  | 就業時間       | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 |
|-----|------------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|
| 日 勤 | 8:30～17:15 |   |   |   |   |   |   |   |   | ● | → |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |
| 準夜勤 | 16:15～1:00 | ▶ |   |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    | ●  | →  |    |    |    |    |    |
| 深夜勤 | 0:30～9:15  | ● | → |   |   |   |   |   |   |   |   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |

## 休日・休暇

- 8週16休：実質週休2日制で勤務ローテーションに合わせて調整

| 日  | 月   | 火   | 水   | 木   | 金  | 土  |
|----|-----|-----|-----|-----|----|----|
| 週休 | 長日勤 | 夜勤入 | 夜勤明 | 週休  | 週休 | 日勤 |
| 日勤 | 有休  | 長日勤 | 夜勤入 | 夜勤明 | 週休 | 日勤 |
| 週休 | 日勤  | 長日勤 | 夜勤入 | 夜勤明 | 週休 | 週休 |
| 日勤 | 日勤  | 週休  |     |     |    |    |

※変則2交代制の勤務表一例

- その他の休暇制度

夏季休暇5日、有給休暇20日、特別休暇として結婚休暇5日などが取得可能です。育児や介護支援にも力を入れており、部分休業や介護時間を利用しながら働いている職員も多くいます。また、男性職員も多く、育児休暇を取得する方も増えています。

## 給与手当

期末・勤勉手当（賞与）が年2回（6月・12月）、また人事評価による昇給、賞与への反映もあります。その他、通勤手当、住宅手当、夜勤手当、特殊勤務手当、超過勤務手当、退職手当などがあります。

|      |                    |                 |
|------|--------------------|-----------------|
| 初任給  | 高卒＋3年過程 … 249,400円 | 看護大卒 … 253,100円 |
| 夜勤手当 | 3交代制 準夜勤 … 3,400円  | 深夜勤 … 3,800円    |
|      | 変則2交代制 夜勤 … 7,200円 |                 |

※2025年4月1日時点

## キャリア支援

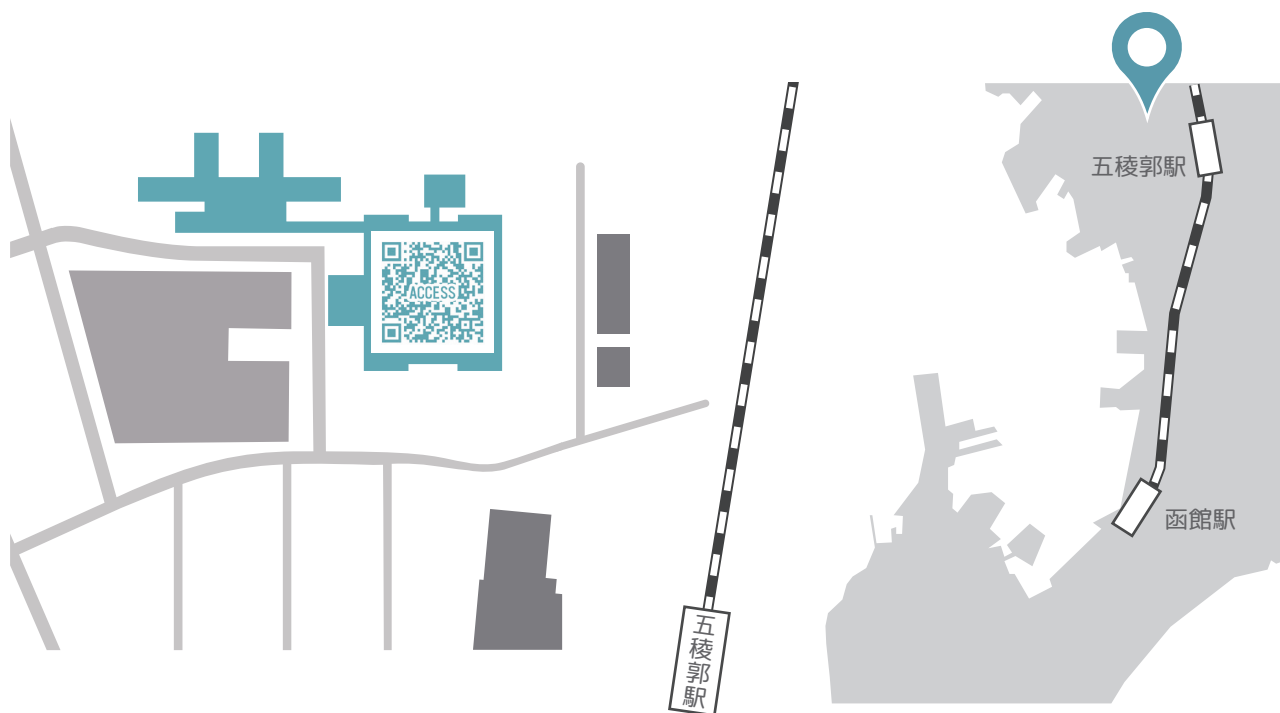
専門・認定看護師への進学支援制度もあります。研修費、旅費の一部負担も行っており院外研修へも積極的に参加しています。

## 通勤

車での通勤が可能です。敷地内に職員専用駐車場があります。

## 施設概要

|       |                                                                                                |
|-------|------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 開設    | 1859年（安政6年）                                                                                    |
| 所在地   | 北海道函館市港町1丁目10番1号                                                                               |
| 病床数   | 648床                                                                                           |
| 診療科目  | 29科                                                                                            |
| 機関指定  | 救命救急センター<br>エイズ診療拠点病院<br>地方・地域センター病院<br>臨床研修病院<br>災害拠点病院<br>臓器提供施設<br>地域がん診療連携拠点病院<br>地域医療支援病院 |
| 看護職員数 | 約650名                                                                                          |



採用・施設見学等に関するお問い合わせ先

TEL 0138-43-2000

看護部人事労務担当 千葉・山崎(内線3501)

市立函館病院看護部ウェブサイト



<https://www.kanbyou.jp/nurse/>